



**ประกาศโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์**

-----

โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์เป็นโรงเรียนวิทยาศาสตร์ของรัฐมีสถานภาพเป็นองค์การมหาชนดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศทางด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สำหรับนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษทางคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่สายวิชาการของโรงเรียน จำนวน 10 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

**1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและคุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

**1.1 คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- มีสัญชาติไทย
- สามารถทำงานให้โรงเรียนได้เต็มเวลา
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับโรงเรียน

**1.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

**ตำแหน่งที่ 1 ครูสอนวิชาฟิสิกส์ จำนวน 2 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับฟิสิกส์ หรือสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หรือครุศาสตร์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาฟิสิกส์ หรือวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) หรือครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (คอ.บ.) หรือสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- หากมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านแมคคาทรอนิกส์ หรือการทำวิจัยด้านการศึกษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

**ตำแหน่งที่ 2 ครูสอนวิชาเคมี จำนวน 3 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก
- สาขาเคมีเชิงฟิสิกส์ (Physical Chemistry) 1 อัตรา
- สาขาเคมีวิเคราะห์ (Analytical Chemistry) 1 อัตรา
- สาขาเคมีอนินทรีย์ (Inorganic Chemistry) 1 อัตรา
- หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**ตำแหน่งที่ 3 ครูสอนวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ประยุกต์ หรือสถิติ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หรือสาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์
- หากมีความรู้หรือประสบการณ์ หรืองานวิจัยในด้านคณิตศาสตร์ที่เน้น mathematical modeling หรือ เกี่ยวข้องกับ computer science หรือการประยุกต์ใช้คณิตศาสตร์ในด้านต่าง ๆ รวมถึงมีความสามารถใช้โปรแกรมการคำนวณทางคณิตศาสตร์ได้เป็นอย่างดี จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

**ตำแหน่งที่ 4 ครูสอนวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก
- ต้องเรียนรายวิชาทางคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต
- มีความรู้และความชำนาญในการเขียนโปรแกรม การจัดการระบบฐานข้อมูล
- ปฏิบัติหน้าที่สอนวิชาคอมพิวเตอร์ สามารถเขียนโปรแกรมและสามารถสอนรายวิชาการเขียนโปรแกรม และการประยุกต์ที่เกี่ยวข้องได้
- หากมีความรู้หรือประสบการณ์ หรืองานวิจัยด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ที่เน้น Machine learning, AI, Data science หรือ การประยุกต์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

**ตำแหน่งที่ 5 ครูสอนวิชาสังคมศึกษา จำนวน 1 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาทางด้านภูมิศาสตร์ สาขาวิชาทางด้านสังคมศึกษา หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- หากมีความรู้และประสบการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม หรือด้านสังคมศาสตร์ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

**ตำแหน่งที่ 6 ครูสอนวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 2 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาภาษาอังกฤษหรือการสอนภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- มีผลการทดสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ TOEFL ITP ไม่ต่ำกว่า 600 คะแนน หรือผลคะแนน TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน หรือผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ 7 หรือผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน หรือเทียบเท่า

### ทุกตำแหน่ง

- มีผลการเรียนเฉลี่ยระดับปริญญาตรี 2.50 ขึ้นไป และระดับปริญญาโท/เอก 3.25 ขึ้นไป
- ตำแหน่งที่ 1- 5 มีผลการสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ TOEFL ITP ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน หรือผลคะแนน TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน หรือผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน หรือเทียบเท่า
- สามารถปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่โรงเรียนมอบหมายได้
- หากมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

อนึ่ง หากผู้สมัครสอบเพื่อคัดเลือกตำแหน่งที่ 1 – 5 อยู่ระหว่างการรอผลการทดสอบความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ หรือมีผลการสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนดข้างต้น โรงเรียนจะพิจารณาให้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและหากผ่านการคัดเลือก โรงเรียนทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างสัญญารายปีก่อน และเมื่อมีผลการสอบตามเกณฑ์ข้างต้นแล้วและมีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสม โรงเรียนจึงจะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

## 2. การรับสมัคร

### 2.1 กำหนดการและสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถ download ใบสมัครได้จาก [www.mwit.ac.th](http://www.mwit.ac.th) และยื่นใบสมัครได้ 2 ช่องทางเท่านั้น คือ

- (1) ทางไปรษณีย์ด่วนที่สุด (ems) ถึงงานบุคคลโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ เลขที่ 364 หมู่ 5 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 (นับวันประทับตราไปรษณีย์เป็นวันสุดท้าย) หรือ (2) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [hr@mwit.ac.th](mailto:hr@mwit.ac.th) พร้อมแนบหลักฐานการโอนเงินค่าสมัคร (ธนาคารกรุงไทย หมายเลขบัญชี 459-0-47124-8) จำนวน 150 บาท ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 16 มกราคม 2566 หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [hr@mwit.ac.th](mailto:hr@mwit.ac.th)

| วัน เดือน ปี   | การดำเนินการ                               | หมายเหตุ  |
|--|--|---|
| ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป<br>จนถึงวันที่ 16 มกราคม 2566 | Download ใบสมัคร และยื่นเอกสาร<br>การสมัคร | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน<br>สอบสัมภาษณ์ และประกาศผลการ<br>คัดเลือกทาง <a href="http://www.mwit.ac.th">www.mwit.ac.th</a><br>ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลง<br>ตามความเหมาะสม |
| 19 มกราคม 2566                                       | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ                |   |
| 26 มกราคม 2566                                       | สอบข้อเขียน                                |   |
| 30 มกราคม 2566                                       | ประกาศผลผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์             |   |
| 1 กุมภาพันธ์ 2566                                    | สอบสัมภาษณ์                                |   |
| 6 - 10 กุมภาพันธ์ 2566                               | สอบสอน                                     |   |
| 14 กุมภาพันธ์ 2566                                   | ประกาศผลการสอบคัดเลือก                     |   |
| 20 กุมภาพันธ์ 2566                                   | รายงานตัว                                  |   |

## 2.2 เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ประกอบการสมัคร

- |   |              |
|---|--------------|
| (1) รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)  | จำนวน 1 รูป  |
| (2) สำเนาปริญญาบัตร/ใบรับรองคุณวุฒิ ซึ่งสถานศึกษาออกให้โดยได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันยื่นใบสมัคร | จำนวน 1 ฉบับ |
| (3) สำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน (transcript)   | จำนวน 1 ฉบับ |
| (4) สำเนาใบแสดงผลการทดสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ  | จำนวน 1 ฉบับ |
| (5) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน 1 ฉบับ |
| (6) สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน 1 ฉบับ |
| (7) เอกสารการผ่านงานตามที่กรอกไว้ในใบสมัคร (ถ้ามี)  | จำนวน 1 ฉบับ |
| (8) หลักฐานการโอนเงินค่าสมัคร   |              |

## 3. อัตราเงินเดือนขั้นต้นและประโยชน์ตอบแทน

### 3.1 เงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษา

- เจ้าหน้าที่สายวิชาการอัตราเงินเดือนระดับปริญญาโท 26,000 บาท ระดับปริญญาเอก 35,000 บาท
- ผู้ที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมาก่อนอาจได้รับการพิจารณาค่าประสบการณ์ตามระเบียบของโรงเรียน

### 3.2 ประโยชน์ตอบแทนที่จะได้รับนอกจากเงินเดือน

- (1) เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือน
- (2) ค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง คู่สมรสและบุตรจำนวนไม่เกิน 3 คน ตามระเบียบของโรงเรียน ส่วนบิดา มารดา ของเจ้าหน้าที่จะได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบของโรงเรียน แต่ไม่เกินคนละ 15,000 บาท ต่อปีงบประมาณ หรืออาจเลือกวิธีทำประกันสุขภาพคนละไม่เกิน 15,000 บาท ต่อปีงบประมาณ
- (3) เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรตามระเบียบของโรงเรียน
- (4) เงินทดแทนตามระเบียบของโรงเรียนในกรณีที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
- (5) สิทธิในการลาพักผ่อน ลากิจ ลาป่วยและการลาอื่น ๆ ตามระเบียบของโรงเรียน

## 4. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครสอบจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- 4.1 ด้านความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่ 100 คะแนน ผู้สมัครต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
- 4.2 ด้านความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 100 คะแนน ผู้สมัครต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
- 4.3 การสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ 100 คะแนน ผู้สมัครต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน (ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนตามรายละเอียดในข้อ 4.1 และ 4.2 จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์)

## 5. การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกในข้อ 4 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 และผลการตัดสินของโรงเรียนถือเป็นที่สุด

## 6. การประกาศผลการคัดเลือก

โรงเรียนจะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ทาง [www.mwit.ac.th](http://www.mwit.ac.th) จากนั้นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจสอบสภาพทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต ในสถาบันที่โรงเรียนเห็นชอบ ผู้ที่มีผลการตรวจสอบสภาพผ่านตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนดจึงจะได้รับการทำสัญญา

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2565

(ดร. วรณรงค์ รักเรืองเดช)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยาลัยนุสรณ์