



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นรองผู้อำนวยการของโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ เพื่อให้มีความเหมาะสมและความเรียบร้อย ยุติธรรมและโปร่งใส

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๗๗/๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์

“สรรหา” หมายความว่า การเสาะหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการตามความต้องการของโรงเรียน โดยอาจดำเนินการด้วยการประกาศรับสมัครก็ได้

“คัดเลือก” หมายความว่า การพิจารณาความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ที่มาสมัครงานตามประกาศของโรงเรียน โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการตามข้อ ๔ เห็นสมควร เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนดไว้และบรรจุแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการตามความต้องการของโรงเรียน

ข้อ ๓ ในกรณีที่โรงเรียนจะทำการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นรองผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะกรรมการ ซึ่งอัตราที่ต้องการนั้นต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์อนุมัติไว้

ข้อ ๔ ให้คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก ขึ้นมาชุดหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นรองผู้อำนวยการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ประธานอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลและหรืองานวิชาการหรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของโรงเรียน ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นรองผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ การประชุมคณะกรรมการตามข้อ ๔ ทุกคราวต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการหนึ่งคนให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๖ ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาหรือคัดเลือกเป็นรองผู้อำนวยการ ให้ประธานอนุกรรมการประกาศคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นรองผู้อำนวยการ คณะกรรมการตามข้อ ๔ อาจทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาหรือคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ หรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่นอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างรวมกัน

ผู้สมัครที่ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกเป็นรองผู้อำนวยการต้องมีคะแนนการทดสอบรวม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

ข้อ ๘ ในกรณีบุคคลภายนอกเป็นผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือก ต้องผ่านการตรวจสุขภาพกายและตรวจสุขภาพจิตจากสถาบันหรือหน่วยงานที่โรงเรียนเห็นชอบ โรงเรียนจึงจะบรรจุแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สืบคำ)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล