



ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์  
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง

พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง เพื่อกำหนดสิทธิในการลาหยุดงาน ระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและเงินตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 16 ของข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรงเรียน มหิตลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 155/4/2566 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 คณะอนุกรรมการ บริหารงานบุคคล จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและ ประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์อนุมัติให้ทำสัญญาจ้างและ แต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่โรงเรียนทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานให้แก่โรงเรียนเป็นการ ชั่วคราวโดยมีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกิน 1 ปี

ข้อ 4 ให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์ตอบแทนภายใต้หลักเกณฑ์ของระเบียบโรงเรียนมหิตล วิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2561 ดังนี้

(1) หมวด 1 สิทธิในการได้รับเงินเดือน ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุดให้ได้รับสิทธิ เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(2) หมวด 2 สิทธิในการลาและการได้รับเงินเดือนระหว่างลา

ก. ส่วนที่ 2 การลาป่วย ให้มีสิทธิลาป่วยปีงบประมาณไม่เกินสามสิบวันทำการ โดย ไม่รวมวันลาป่วยที่เกิดจากการทำงาน

- ข. ส่วนที่ 2 การลากิจส่วนตัว ให้มีสิทธิลากิจส่วนตัวปีงบประมาณละไม่เกินหกวันทำการ
- ค. ส่วนที่ 3 การลาคลอดบุตรให้ลูกจ้างหญิงได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่
- ง. ส่วนที่ 4 การลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่
- จ. ส่วนที่ 5 การลาพักผ่อนประจำปี ให้มีสิทธิลาพักผ่อนปีงบประมาณละหกวันทำการ
- ฉ. ส่วนที่ 6 การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่
- ช. ส่วนที่ 7 การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการระดมพลเพื่อตรวจสอบเพื่อฝึกวิชาทหารหรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(3) หมวด 3 เงินทดแทน ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(4) หมวด 4 สวัสดิการและเงินช่วยเหลือลูกจ้าง ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่ ยกเว้น สวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลให้มีสิทธิได้รับเฉพาะตัวลูกจ้างรวมถึงคู่สมรสและบุตรของลูกจ้างเท่านั้น

(5) หมวด 5 ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(6) หมวด 6 การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(7) หมวด 7 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 6 การปฏิบัติงานของลูกจ้างก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ซึ่งยังมีได้ดำเนินการหรือเบิกจ่ายให้ได้รับสิทธิตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

  
(ดร. สัมพันธ์ ศิลปนาฏ)  
ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล