



ระเบียบโรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์  
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นไปด้วยความเหมาะสมเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้แก่โรงเรียน ตลอดจนก่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๖/๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๙๕/๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เสนอ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป  
บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้  
“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์  
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการโรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์  
“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล  
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์  
“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์  
“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของโรงเรียน แต่ไม่หมายความถึงผู้อำนวยการ เว้นแต่ข้อความในระเบียบนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น และให้ความหมายรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาช่วยงานโรงเรียนเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีด้วย



“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่โรงเรียนทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานให้แก่โรงเรียนเป็นการชั่วคราวโดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

“สมาชิก” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของโรงเรียนซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบนี้

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่โรงเรียนจ่ายให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง สำหรับการทำงานปกติทุกเดือน ทั้งนี้ไม่รวมค่าตอบแทนอื่น ๆ

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่โรงเรียนจ่ายเข้ากองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้

“อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุน จนถึงวันทำงานวันสุดท้ายกับโรงเรียน หรือวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน

“คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า คณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของโรงเรียนและฝ่ายลูกจ้างที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกเพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลและบริหารกิจการทั่วไปของกองทุน

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาการหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

#### หมวด ๑

##### วัตถุประสงค์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นเรียกว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่เป็นสมาชิกออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ รวมถึงเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกหรือครอบครัวเมื่อบุคลากรออกจากงาน หรือถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้แก่โรงเรียน

#### หมวด ๒

##### คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์” มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) รองผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นประธานฝ่ายนายจ้าง

(๒) ตัวแทนหัวหน้าสาขาวิชา/ฝ่าย หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการฝ่ายนายจ้าง





(๓) หัวหน้างานบุคคล เป็นกรรมการฝ่ายนายจ้าง

(๔) ผู้แทนสมาชิกกองทุน ที่ได้จากการเลือกตั้งของสมาชิก จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง โดยที่กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(ก) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

(ข) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับกองทุน

(ค) สมัครเข้ารับการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

(ง) ต้องมีอายุการทำงาน ๑ ปีขึ้นไป

(จ) สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่า

(ฉ) ไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

(๕) ผู้แทนสมาชิกกองทุนที่มาจากจากการเลือกตั้งตามข้อ (๔) จำนวน ๑ คน เป็นประธานฝ่ายลูกจ้าง

(๖) เจ้าหน้าที่งานบุคคล จำนวน ๑ หรือ ๒ คน เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอาจเสนอต่อโรงเรียนแต่งตั้งบุคคล เพื่อช่วยพิจารณาหรือปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายได้

ข้อ ๘ ให้กรรมการกองทุนตามข้อ ๖ (๔) และ (๕) อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งได้อีก

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคแรกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกใหม่ และให้ผู้ซึ่งได้รับการเลือกตั้งดำรงตำแหน่งแทนสมาชิกผู้นั้น และอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่า ๑๘๐ วันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๙ ในกรณีที่กรรมการซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งตามข้อ ๖ (๑) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๑ ในการประชุมของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ถ้ากรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียเป็นการส่วนตัวในเรื่องที่พิจารณา ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณำเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปจดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือนำเงินกองทุนไปร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแห่งอื่นซึ่งจดทะเบียนแล้วก็ได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสมาชิกเป็นสำคัญ

(๒) มอบนโยบาย กำหนดวิธีการและแนวทางในการบริหารกองทุน และกำกับดูแลให้ผู้จัดการกองทุนบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในขอบเขตของกฎหมาย



(๓) ประธานฝ่ายนายจ้างและประธานฝ่ายลูกจ้างเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติการสมัครสมาชิกกองทุน โดยให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับกองทุน และรับแจ้งการลาออกจกสมาชิกกองทุน

(๔) แต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนผู้จัดการกองทุน กำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนลงนามในข้อตกลงหรือสัญญาจ้างที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุน

(๕) ร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินการของกองทุนเป็นคราว ๆ ไป และแจ้งผลการดำเนิน การของกองทุนให้สมาชิกกองทุนทราบ

(๖) จัดให้มีการประชุมสมาชิกกองทุนประจำปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานหรือวิธีดำเนินการอื่นใด เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานกองทุนให้สมาชิกทราบ

(๗) อื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการกองทุนให้ประธานกรรมการฝ่ายนายจ้างเป็นผู้เรียกประชุม โดยให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๑๔ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนที่ได้รับมอบหมายตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

#### หมวด ๓

#### สมาชิกภาพของสมาชิก

ข้อ ๑๕ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของโรงเรียนต้องเป็นสมาชิกกองทุน โดยต้องสมัครเป็นสมาชิก และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน และสมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนและสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกหนึ่งครั้ง เมื่อลาออกจากกองทุนครบ ๑ ปี

ข้อที่ ๑๖ สมาชิกภาพของสมาชิกจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ถึงแก่กรรม
- (๒) เกษียณอายุการทำงาน
- (๓) ลาออกจากงานหรือถูกเลิกจ้างโดยนายจ้าง หรือพ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของโรงเรียน ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ
- (๔) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน
- (๕) เมื่อกองทุนเป็นอันเลิก

#### หมวด ๔

#### เงินสะสม เงินสมทบ

ข้อ ๑๗ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน โดยโรงเรียนจะหักเงินสะสมจากเงินเดือนแต่ละเดือน ในอัตราที่สมาชิกกำหนดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินเดือน หรือไม่เกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด





ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละหนึ่งครั้ง ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ กันยายน ของทุกปี และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนที่ถัดจากเดือนที่แจ้งเป็นต้นไป

ข้อ ๑๘ ให้โรงเรียนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนแก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเป็นรายบุคคล ในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสมัครเป็นสมาชิกกองทุน

### หมวดที่ ๕ การจ่ายเงินกองทุน

ข้อ ๑๙ สมาชิกไม่สามารถถอนเงินกองทุนได้ ไม่ว่าจะเป็เงินสะสม เงินสมทบ หรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตลอดเวลาที่ยังคงสมาชิกภาพอยู่ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดประสงค์จะถอนเงินสะสม เงินสมทบ หรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการแสดงความจำนงลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ ๒๐ กรณีที่สมาชิกผู้ใดไม่จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ โรงเรียนจะระงับการจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกรายนั้น จนกว่าจะมีการนำส่งเงินเข้ากองทุนอีกครั้ง

ข้อ ๒๑ นอกจากกรณีที่ระบุไว้ในข้อ ๒๒ และ ๒๓ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ

(๑) ให้จ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม ให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ตามที่สมาชิกสะสมไว้ร้อยละ ๑๐๐

(๒) ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ จะจ่ายให้แก่สมาชิกผู้รับผลประโยชน์ตามอายุสมาชิกดังนี้

ก อายุสมาชิกลดกว่า ๕ ปี ได้รับร้อยละ ๐ ของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ข อายุสมาชิก ๕ ปีขึ้นไป ได้รับร้อยละ ๑๐๐ ของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ข้อ ๒๒ กรณีต่อไปนี้ สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างจะต้องมีอายุสมาชิกกองทุนไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถรับผลประโยชน์ จากเงินสมทบได้

(๑) ถึงแก่กรรม

(๒) เกษียณอายุการทำงาน หรือเกษียณอายุเนื่องจากเข้าโครงการเกษียณอายุการปฏิบัติงานก่อนกำหนด

(๓) โรงเรียนให้ออกจากงานเพราะยุบเลิกตำแหน่ง หรือสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือถูกบอกเลิกสัญญาจ้างที่มีขึ้นเนื่องมาจากการกระทำผิดวินัย

(๔) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่โรงเรียนยอมรับ เป็นผู้ลงความเห็นว่สมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานได้อีกต่อไป



(๕) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่โรงเรียนยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่าคุณไม่สามารปฏิบัติงานของโรงเรียนได้อีกต่อไป

(๖) ครอบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๓ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่ทางโรงเรียน

(๒) ทำให้ทางโรงเรียนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม

(๓) ผ่าฝืนระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบหรือคำสั่งของโรงเรียน อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

(๔) สมาชิกกองทุนลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนโดยไม่ได้ลาออกจากงาน และเงินที่โรงเรียนสมทบให้แก่สมาชิกให้นำกลับเข้าเป็นรายได้ของโรงเรียน

#### หมวด ๖

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ การดำเนินการใด ๆ ที่ดำเนินการตามระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดที่ ๗ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามระเบียบนี้ และบรรดาสมาชิกเดิมของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีอยู่ให้ถือเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ดร.สัมพันธ์ ศิลปนาฏ)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

