



## ประกาศโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

พ.ศ. 2562

โรงเรียนมีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของโรงเรียน เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การกระทำใดที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 หมวดที่ 6 การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 28 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. 2543 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

#### ข้อ 1 ในประกาศนี้

“โรงเรียน” หมายถึง โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าฝ่ายที่บังคับบัญชาตามสายงาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีลักษณะทำนองเดียวกัน

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้

ข้อ 2 ผู้อำนวยการได้มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลภายนอกทราบ

/ข้อ 3 มีการกำหนด...

ข้อ 3 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้ครอบคลุมถึงพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้บังคับบัญชาต้องไม่เพิกเฉยต่อการกระทำของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามา เกี่ยวข้อง ให้รายงานต่อผู้อำนวยการเพื่อดำเนินการทางวินัยตามที่กฎหมายกำหนด ต่อไป

ข้อ 4 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกคนให้สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉย ต่อการกระทำที่เข้าข่าย ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

ข้อ 5 มีการกำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึง

- (1) การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (2) การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (3) การไม่กระทำใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการ ปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของโรงเรียน

(4) การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องหรือ ครอบครัว

(5) การไม่นำเงิน บุคลากรและทรัพย์สินใดๆ ของโรงเรียนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(6) การไม่ใช้เวลาว่างในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

(7) การไม่รับงานหรือปฏิบัติงานภายนอกที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับของโรงเรียน ไม่ว่าจะ เป็น การปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่ จะได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้อำนวยการ

(8) การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

ข้อ 6 โรงเรียนมีช่องทางเพื่อให้ ผู้รับบริการ และหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ ผู้อำนวยการ เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(1) ร้องเรียนด้วยตนเองหรือมีหนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ที่อยู่ เลขที่ 364 หมู่ 5 ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170

(2) ทางโทรศัพท์ หมายเลข 02-826-7000

(3) ทางโทรสาร หมายเลข 02-826-7102

- (4) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [school@mwit.ac.th](mailto:school@mwit.ac.th)
- (5) เว็บไซต์ของโรงเรียน [www.mwit.ac.th](http://www.mwit.ac.th)
- (6) กล่องรับเรื่องร้องเรียนที่ตั้งไว้ภายในโรงเรียนตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ 7 โรงเรียนจะดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามความเหมาะสมต่อเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือการรับทราบว่ามี การกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

ข้อ 8 โรงเรียนจะให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติการ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ 9 การดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึง มาตรการอื่นใดที่โรงเรียนเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เรืองเลิศปัญญากุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์