



ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
ว่าด้วยการให้เจ้าหน้าที่ออกจากงาน กรณีประพฤติตนไม่เหมาะสม
บกพร่องในหน้าที่ ไม่มีประสิทธิภาพหรือใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์
พ.ศ. ๒๕๕๓

ระเบียบ
มวส. ๑๗/๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เจ้าหน้าที่ออกจากงาน
กรณีประพฤติตนไม่เหมาะสม บกพร่องในหน้าที่ ไม่มีประสิทธิภาพหรือใช้ความรู้ความสามารถ
ไม่ถึงเกณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๕๓ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ในการประชุมครั้งที่ ๓๙/๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการบริหารโรงเรียน
มหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗๓/๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓ จึงออกระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการให้เจ้าหน้าที่ออกจากงาน
กรณีประพฤติตนไม่เหมาะสม บกพร่องในหน้าที่ ไม่มีประสิทธิภาพหรือใช้ความรู้ความสามารถ
ไม่ถึงเกณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๓” เรียกโดยย่อว่า “ระเบียบ มวส. ๑๗/๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์อนุมัติให้ทำข้อตกลง
ปฏิบัติงานและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

ข้อ ๕ การสั่งให้เจ้าหน้าที่ออกจากงาน กรณีประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือ
บกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด ๆ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้
ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๖ เมื่อมีกรณีที่เจ้าหน้าที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องในหน้าที่
ด้วยเหตุใด ๆ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึง
เกณฑ์ที่กำหนด และผู้อำนวยการเห็นว่าถ้าให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่
โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อทำการสอบสวนโดยเร็ว
แต่ถ้าผู้อำนวยการเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่จำเป็นต้องสอบสวนให้ดำเนินการสั่งให้ออกจากงาน

ผู้อำนวยการต้อง
มวส.
(นายบรรจบ วงศ์โกมลชัชวาล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีการสอบสวน คณะกรรมการสอบสวนจะต้องแจ้งข้อกล่าวหาหรือสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบและจะต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนนอกจากที่กำหนดในวรรคแรกให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการสอบสวนที่จะดำเนินการเพื่อให้ได้ความจริง

ข้อ ๘ คำสั่งให้เจ้าหน้าที่ออกจากงาน ให้ทำเป็นหนังสือระบุชื่อผู้ถูกสั่งและเหตุที่ให้ออกจากงานและให้แจ้งคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นทราบโดยเร็ว

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ที่ถูกสั่งให้ออกจากงานตามระเบียบนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยตามระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๓



(นายภุชณพงศ์ กิรติกร)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง



(นายบรรจบ วงศ์โกมลเชษฐ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์