



ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์  
แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์  
ว่าด้วยการพิจารณาเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการพิจารณาเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ และ ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓๖/๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ออกระเบียบ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการพิจารณาเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมในข้อ ๘ (๑) (๒) และ (๓) แห่งระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการพิจารณาเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังนี้

“ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้เป็นผู้ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

(๑) ในปีงบประมาณปัจจุบันมีเวลาทำงานรวมน้อยกว่า ๘ เดือน (ในรอบครึ่งปีมีเวลาทำงานรวมน้อยกว่า ๔ เดือน)

(๒) ในรอบปีที่แล้วมามีการลา กิจ ลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๔๕ วัน (ในรอบครึ่งปีมีการลา กิจ ลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน) ยกเว้นการ ลากลอดไม่เกิน ๕๐ วันการลาไปอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ และการลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓) ในรอบปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง (ในรอบครึ่งปีมาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง)”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายกฤษฎพงษ์ กิรติกร)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล