



ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
ว่าด้วยการพัฒนาเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการพัฒนาเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และ ข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๓ มีมติให้ออกระเบียบ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการพัฒนาเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๑๓ แห่ง ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการพัฒนาเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้โรงเรียนทำสัญญาผูกมัดเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทุนให้ลาไปศึกษาใน เวลาปฏิบัติงานปกติกลับมาปฏิบัติให้โรงเรียนเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของเวลาที่ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ แห่งระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการพัฒนาเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๒๕ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ฝึกอบรม ดุงาน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานที่โรงเรียนเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ไป ฝึกอบรม ดุงาน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

สำเนาถูกต้อง

(นายโกศล เพ็ชรสุวรรณ)

(นายบรรจบ วงศ์โกมลเชษฐ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล