

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. การพัฒนาแผนอัตรากำลังและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์		0.200	0.1475	0.0145	0.0255	0.0125
1.1 งานแผนอัตรากำลังและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจของโรงเรียน - ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นบุคลากรของโรงเรียน - การบริหารสัญญาจ้างทั้งบุคลากรชาวไทยและชาวต่างประเทศ - พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	0.075	0.050	0.0125	0.0	0.0125
1.2 งานสวัสดิการและการสร้างความผูกพันองค์กร	- ปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการ - พัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย - จัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดี เช่น โยคะบำบัด, ผ่อนคลายความเครียดด้วยการคลายกล้ามเนื้อ, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประจำสัปดาห์ เป็นต้น - การตรวจสุขภาพประจำปีและติดตามให้คำแนะนำ	0.125	0.080	0.015	0.015	0.015
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์		10.545	3.1455	1.3460	4.3355	1.7180
2.1 จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- การวางแผน วิเคราะห์และคาดการณ์สมรรถนะที่บุคลากรจำเป็นต้องมีเพื่อสอดคล้องกับพันธกิจของโรงเรียน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
2.2 พัฒนาทักษะการสอนและการเรียนรู้พร้อมกับความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	- การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้สอดคล้องและรองรับทักษะที่จำเป็นในอนาคต	3.845	0.692	0.846	1.692	0.615

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	- การเสริมสร้างประสบการณ์ผู้ประกอบการภาคธุรกิจ เพื่อการเชื่อมโยงไปสู่การจัดการเรียนการสอน - การวิจัยเฉพาะทางและการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน - การพัฒนาสื่อการสอนให้นักเรียนเข้าใจง่ายและจุดประกายความคิดสู่การเป็นนักคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนร่วมกันภายในองค์กร (Professional Learning Community: PLC) - การพัฒนาเครื่องมือเพื่อวัดผลการเรียนรู้ของนักเรียนและคุณลักษณะความเป็นนักวิจัยและนวัตกรรม - เพิ่มจำนวนนวัตกรรมด้านการพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ กระบวนงาน และการให้บริการ e-Service - สร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม					
2.3 พัฒนาบุคลากรให้สามารถนำพาโรงเรียนสู่ความเป็นสากลและเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Age)	- การพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Digital Literacy) สอดคล้องกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน - สร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ในการปฏิบัติงาน - การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนและสถาบันเครือข่ายในต่างประเทศ - พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ	0.200	0.025	0.025	0.100	0.05

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
2.4 พัฒนาความสามารถในการทำงานระดับนานาชาติ	- แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดงานมหกรรมทางวิทยาศาสตร์ระดับนานาชาติ International Students Science Fair 2025 (ISSF 2025) - การจัดประชุมวิชาการ การจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี - การจัดประชุมปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ/การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา - โครงการบูรณาการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่หลากหลายของนักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การสร้างประโยชน์เพื่อสังคม (Community Engagement Program : CEP) - เจ้าภาพร่วมจัดการแข่งขันวิทยาศาสตร์โลกและอวกาศโอลิมปิก ระดับชาติ ครั้งที่ 5 (5th TESO)	4.000	0.850	0.500	1.700	0.950
2.5 พัฒนาความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงตามหลักธรรมาภิบาล	- การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบริหารองค์กร - สร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ในการปฏิบัติงาน - การพัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ - การพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน - การสร้างความผูกพันและความเชื่อมั่นในอุดมการณ์ของโรงเรียน	2.500	1.000	0.300	1.000	0.200

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	- การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน - สร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ในการปฏิบัติงาน					