
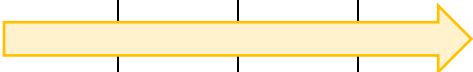



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนมหิตลวิทย์ยานุสรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ / เป้าหมาย		จำนวน แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการสร้างสรรค์ค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต</b>		
เป้าหมาย	บุคลากรของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	2
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล</b>		
เป้าหมาย 1	บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	1
เป้าหมาย 2	ส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของโรงเรียน	1
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>		
เป้าหมาย	มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	1

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต</b>								
<b>เป้าหมาย :</b> บุคลากรของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน					1. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ / ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. สถิติผลการร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต จำนวน 0 เรื่อง 3. จำนวนสื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในหน่วยงานแก่บุคลากร ไม่น้อยกว่า 3 ผลงาน / ช่องทาง	ไม่มี	1. รองผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 2. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 3. หัวหน้าสาขาวิชา / ฝ่าย / งาน
	2. รมรงค์ / ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน						ไม่มี	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล</b>								
<b>เป้าหมายที่ 1 :</b> บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของบุคลากรและนักเรียน	1. จัดกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของบุคลากรและนักเรียน					1. การจัดกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของบุคลากร ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง 2. การจัดกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของนักเรียน ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	ไม่มี	1. รองผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 2. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 3. หัวหน้าสาขาวิชา / ฝ่าย / งาน

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4			
<b>เป้าหมายที่ 2 :</b> ส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของโรงเรียน	2. รณรงค์ / ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย					3. จำนวนสื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า 3 ผลงาน/ช่องทาง	ไม่มี	1. รองผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 2. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 3. หัวหน้าสาขาวิชา / ฝ่าย / งาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>								
<b>เป้าหมาย :</b> มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	1. เพิ่มช่องทางการสื่อสารของโรงเรียนที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงได้ง่าย					1. ช่องทางการสื่อสารกับโรงเรียนและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 2. การประเมินคุณลักษณะของบุคลากร อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 3. การแสดงความคิดเห็นของนักเรียนที่มีต่อครูผู้สอนและครูที่ปรึกษาประจำชั้น อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปีการศึกษา	ไม่มี	1. รองผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 2. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 3. หัวหน้าสาขาวิชา / ฝ่าย / งาน