

## แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 116/1/2561 วันที่ 9 มกราคม 2561 รับทราบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวว่าในอีก 20 ปี โรงเรียนจะก้าวไปสู่การเป็น Science Education Hub ระดับนานาชาติ

Current (2018)	Next 5 years (2023)	Next 10 years (2028)	Next 20 years (2038)
Hub for Science Education	National Hub for Science Education	Regional Hub for Science Education	International Hub for Science Education

  

ช่วงเวลา	เป้าหมาย	กลยุทธ์
ระยะสั้น (3 ปี)	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. Outcome Based Curriculum</li> <li>ii. Classroom Research</li> <li>iii. Outreach Program (Collaboration with OBEC)</li> <li>iv. Research Labs in School</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>v. Reduce barriers between subjects and students activities</li> <li>vi. Create failure-embracing environments</li> <li>vii. Empower mid-managers and staffs</li> <li>viii. Encourage diversity of thinking</li> <li>ix. Install ERP for back office</li> <li>x. Emphasize on value-created not hour-worked</li> </ul>
ระยะกลาง (5 ปี)	<ul style="list-style-type: none"> <li>xi. Internationalization of staff and school</li> <li>xii. National Admission Exam for science schools</li> <li>xiii. National conference for science projects (High school)</li> <li>xiv. ASEAN Initiative in teacher training and exchange</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>xv. Encourage staff to work outbound</li> <li>xvi. Develop reliable and effective admission system</li> <li>xvii. Use MWITS TISF as platform for national conference</li> <li>xviii. Seek international funding (ADB, UNESCO) for ASEAN collaboration</li> </ul>
ระยะยาว	<ul style="list-style-type: none"> <li>xix. International recognition</li> <li>xx. International standard               <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Curriculum, teaching materials, assessment tools</li> <li>◆ Teacher development program</li> </ul> </li> <li>xxi. International environments</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>xxii. Exposure to different cultures and values (long term exchange program, visiting teachers)</li> <li>xxiii. More foreign teaching and admin staffs</li> </ul>

คณะกรรมการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 148/4/2565 วันที่ 12 กรกฎาคม 2565 ได้รับทราบแผนการบริหารงานและการพัฒนาโรงเรียนให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนของโรงเรียนที่จะก้าวไปสู่ Digital International Hub for Science Education จึงได้เสนอเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาโรงเรียนในช่วงปี 2565-2569 ได้แก่

1. High-Quality Learning & Teaching
2. Healthy School Environment
3. International Recognition
4. Extended Outreach & Social Engagement
5. High-Competence Organization

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ  
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

<b>ตัวชี้วัด</b>	1. มีสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย	50 ผลงาน
	2. นักเรียนมีคุณลักษณะความเป็นนักวิจัย/นวัตกรรม	ร้อยละ 90

**โครงการ/กิจกรรม**

1. การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้สอดคล้องและรองรับทักษะที่จำเป็นในอนาคต
2. การเสริมสร้างประสบการณ์ผู้ประกอบการภาคธุรกิจ เพื่อการเชื่อมโยงไปสู่การจัดการเรียนการสอน
3. การวิจัยเฉพาะทางและการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน
4. การพัฒนาสื่อการสอนให้นักเรียนเข้าใจง่ายและจุดประกายความคิดสู่การเป็นนักคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
5. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนร่วมกันภายในองค์กร (Professional Learning Community: PLC)
6. การพัฒนาเครื่องมือเพื่อวัดผลการเรียนรู้ของนักเรียนและคุณลักษณะความเป็นนักวิจัยและนวัตกรรม

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาความสามารถของบุคลากรและโรงเรียนสู่ความเป็นสากลเพื่อเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Age)

- ตัวชี้วัด**
1. บุคลากรมีผลงานวิชาการ บทความนำเสนอในที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ 20 ผลงาน
  2. บุคลากรมีสมรรถนะด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ สามารถใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) สำหรับการทำงานในระดับ 2 ขึ้นไป ร้อยละ 90

### โครงการ/กิจกรรม

1. การพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Digital Literacy)
2. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนและสถาบันเครือข่ายในต่างประเทศ
3. การส่งเสริมการเข้าร่วมประชุมและการนำเสนอผลงานในการที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ
4. พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อยกระดับการศึกษาของประเทศ

- ตัวชี้วัด**
1. ผลสำเร็จการดำเนินงานบริการทางวิชาการ ร้อยละ 80
  2. การนำหลักสูตรของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ไปประยุกต์ใช้ตามบริบทของโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ร้อยละ 90

### โครงการ/กิจกรรม

1. การประชุมวิชาการนานาชาติ Thailand International Science Fair 2023 (TISF 2023)
2. การจัดประชุมวิชาการ การจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
3. การจัดประชุมปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย
4. การจัดอบรมพัฒนาทางวิชาการให้แก่ครูโรงเรียนแม่ข่ายในโครงการวิทย์พลังสืบ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการโรงเรียนสู่องค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัด** บุคลากรมีความผูกพันและความเชื่อมั่นในอุดมการณ์ของโรงเรียน

### โครงการ/กิจกรรม

1. การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบริหารองค์กร
2. การจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (SPMS: Strategic Performance Management System Self Assessment)
3. การพัฒนาระบบ Enterprise Resource Planning : ERP ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. การสร้างความผูกพันและความเชื่อมั่นในอุดมการณ์ของโรงเรียน
5. การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

แผนการดำเนินงานจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตร	สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา	ยุทธศาสตร์
<b>กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรทั้งหมด</b>		
1. Storytelling in Teaching and Learning	Communication Skills	1/3
2. Systematic Problem Solving	Analytical Thinking Abilities	1
3. ภาษาอังกฤษเพื่อเป็นเจ้าบ้านที่ดี	English for Communication Skills	2
4. Role Model: บุคลิกภาพและภาพลักษณ์ที่ดีในบทบาทครู	Role Model Teacher (ครูต้นแบบ)	1/3
5. รู้เท่าทันภัยคุกคามทางไซเบอร์	Digital Competence	2
6. Google Workspace for Workforce	Digital Competence	2
7. Digital Skills for the Future of Education	Digital Transformation	2
8. Sharing: การจัดทำหนังสือราชการและรายงานการประชุม	Communication Skills	4
9. Sharing: เครือข่ายโครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการในต่างประเทศ	Global Mindset	3
10. การศึกษาดูงานในสถานประกอบการ (Entrepreneurial Mindset)	Entrepreneurial Mindset	1
11. การวางแผนทางการเงินสำหรับคนทำงาน	Financial Skills	4
12. COI: Conflict of Interest	Integrity and Moral ethics	4
<b>กลุ่มเป้าหมาย: เจ้าหน้าที่สายบริหาร</b>		
13. กฎหมายสำหรับนักบริหารองค์การมหาชน	Legal Knowledge	4
14. Constructive Feedback & Mentoring	- Feedback & Mentoring - Leadership /Teamwork	4
<b>กลุ่มเป้าหมาย: เจ้าหน้าที่สายวิชาการ</b>		
15. Sharing: ผลงานวิจัยในชั้นเรียน	Research Skills and Collaboration	1
16. Sharing: ตัวช่วยจัดการข้อมูลในชั้นเรียน	Digital Skills for Classroom	1
17. Sharing: ไขข้อข้องใจ หลักเกณฑ์และวิธีการและแนวทางการเตรียมขอตำแหน่งวิชาการ	Career Path	4