

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ณ ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

ตามที่คณะกรรมการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 150/6/2565 วันที่ 13 กันยายน 2565 ได้เห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นั้น

โรงเรียนขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 109/6/2565 วันที่ 20 ธันวาคม 2565 แล้ว สรุปได้ดังนี้

1. โรงเรียนโดยคณะกรรมการส่งเสริมการทำวิจัยได้จัดโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร **การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R)** โดยได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทั้งหมด เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565 เพื่อเสริมสร้างทักษะกระบวนการคิดและการวิจัยอย่างเป็นระบบจากการทำงานประจำ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนางาน โดยได้เชิญวิทยากรจำนวน 4 คน จากศูนย์วิทยาศาสตร์ศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และจากศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล

2. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร หัวข้อ **"การสร้างชิ้นงานโดยใช้เครื่องเลเซอร์คัท"** เพื่อเสริมสร้างความรู้และแนวคิดเชิงนวัตกรรมสำหรับนำไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนางานให้แก่ครูผู้สอนรายวิชาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม รายวิชาพื้นฐานโครงการ และผู้สนใจ เมื่อวันที่ 24 – 25 พฤศจิกายน 2565 โดยมีครูสาขาวิชาฟิสิกส์เป็นวิทยากร

3. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร หัวข้อ **"Google Data Studio"** เครื่องมือช่วยในการรายงานผลจากข้อมูลจำนวนมากและเข้าใจยากให้แสดงผลเป็นรูปภาพ เพื่ออำนวยความสะดวกและความเข้าใจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ซึ่งจัดการอบรมเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน และ 7, 13, 14 ธันวาคม 2565 โดยครูสาขาวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคำนวณเป็นวิทยากร

4. โรงเรียนได้จัดทำโครงการอบรมความรู้เชิงปฏิบัติการ **Machine Learning for Education** โดยการสนับสนุนให้ ดร. สิทธิโชค โสมอ่ำ ครูที่ผ่านการฝึกอบรมในสาขาวิชาเฉพาะทางด้าน Machine Learning เน้นทาง Education ณ สถาบัน Le Wagon ด้วยทุนรัฐบาล ก.พ. ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ได้กลับมาขยายผลองค์ความรู้ให้แก่เพื่อนครูที่มีความสนใจเพื่อการนำไปปรับใช้กับการจัดการเรียนการสอนและการทำวิจัย รวมถึงถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้จากการไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายผู้เข้าอบรมจากทั่วโลก โดยกิจกรรมจัดขึ้น 5 ครั้งทุกบ่ายวันพุธ ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 18 มกราคม 2566

5. โรงเรียนได้รับความอนุเคราะห์จากคณะกรรมการ (ศาสตราจารย์ ดร.จิระประภา อัครบวร) ในการประสานให้ ดร.สาโรจน์ บุญเสียง เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น-ด้านการบริหารคน (SupTa) จัดโดยคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ระหว่างวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2565

นอกจากนี้ โรงเรียนมีแผนในการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของโรงเรียนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาความสามารถของบุคลากรและโรงเรียนสู่ความเป็นสากลเพื่อเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Age)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อยกระดับการศึกษาของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการโรงเรียนสู่องค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน

โดยมีแผนการดำเนินงานจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังตาราง

หลักสูตร	สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา	ยุทธศาสตร์
กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรทั้งหมด		
1. Storytelling in Teaching and Learning	Communication Skills	1/3
2. Systematic Problem Solving	Analytical Thinking Abilities	1
3. ภาษาอังกฤษเพื่อเป็นเจ้าบ้านที่ดี	English for Communication Skills	2
4. Role Model: บุคลิกภาพและภาพลักษณ์ที่ดีในบทบาทครู	Role Model Teacher (ครูต้นแบบ)	1/3
5. รู้เท่าทันภัยคุกคามทางไซเบอร์	Digital Competence	2
6. Google Workspace for Workforce	Digital Competence	2
7. Digital Skills for the Future of Education	Digital Transformation	2
8. Sharing: การจัดทำหนังสือราชการและรายงานการประชุม	Communication Skills	4
9. Sharing: เครือข่ายโครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการในต่างประเทศ	Global Mindset	3
10. การศึกษาดูงานในสถานประกอบการ (Entrepreneurial Mindset)	Entrepreneurial Mindset	1
11. การวางแผนทางการเงินสำหรับคนทำงาน	Financial Skills	4
12. COI: Conflict of Interest	Integrity and Moral ethics	4
กลุ่มเป้าหมาย: เจ้าหน้าที่สายบริหาร		
13. กฎหมายสำหรับนักบริหารองค์กรมหาชน	Legal Knowledge	4
14. Constructive Feedback & Mentoring	- Feedback & Mentoring - Leadership /Teamwork	4
กลุ่มเป้าหมาย: เจ้าหน้าที่สายวิชาการ		
15. Sharing: ผลงานวิจัยในชั้นเรียน	Research Skills and Collaboration	1
16. Sharing: ตัวช่วยจัดการข้อมูลในชั้นเรียน	Digital Skills for Classroom	1
17. Sharing: ไขข้อข้องใจ หลักเกณฑ์และวิธีการและแนวทางการเตรียมขอตำแหน่งวิชาการ	Career Path	4

นอกจากนี้ โรงเรียนมีการสนับสนุนให้บุคลากรได้ไปพัฒนาความรู้เฉพาะทางกับสถาบันการศึกษาชั้นนำ ต่างประเทศ ด้วยทุนรัฐบาล ก.พ. และสร้างเครือข่ายในการทำงาน เสริมสร้างประสบการณ์จากการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายผู้เข้าอบรมจากทั่วโลก ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับการจัดสรรทุนฝึกอบรม 1 ทุน ด้าน **Machine Learning Engineering** เน้นทาง **Education** ซึ่งผู้ได้รับทุนคือ ดร.สิทธิโชค โสมอ่ำ ครูวิชาการสาขาวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคำนวณ โดยไปอบรมในหลักสูตร **Data science** ณ สถาบัน Le Wagon ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระยะเวลา 3 เดือน คือตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 11 ธันวาคม 2565 และได้จัดโครงการอบรมความรู้ขยายผลองค์ความรู้ให้แก่เพื่อนครูที่มีความสนใจเพื่อนำไปปรับใช้กับการจัดการเรียนการสอนและการทำวิจัย รวมถึงถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายผู้เข้าอบรมจากทั่วโลก

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับการจัดสรรทุนฝึกอบรม 2 ทุน คือ

1) ทุนอบรมสาขาวิชา **Network Security, Data Architecture, Cyber Security, Computer Network Architecture** เน้นทาง **Information and Communication Technology (ICTs)**

2) ทุนอบรมสาขาวิชา **Curriculum and Teaching, Teacher Training-Specific Subjects** เน้นทาง **Competency/Performance Assessment**

ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการประกาศรับสมัครและสำรวจหลักสูตรที่มีความเหมาะสมให้สอดคล้องกับบริบทงานด้านการศึกษา ทั้งนี้ มีแผนดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน 2566