

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ณ ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งผ่านคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 103/6/2564 วันที่ 30 ธันวาคม 2564 สรุปได้ดังนี้

1. โรงเรียนได้รับความอนุเคราะห์จากศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร แนะนำสำนักสรีรพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อการจัดหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้กับ ทีมบริหารของโรงเรียน (รองผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชา/ฝ่าย หัวหน้างาน) จำนวน 21 คน และได้เชิญผู้บริหาร โรงเรียนในโครงการสนับสนุนการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน โดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (ววม.) เข้าร่วมอบรมจำนวน 13 คน รวมทั้งสิ้น 34 คน

2. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงเรียน

2.1 ด้านการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานวัตกรรม เพื่อการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการวิจัยของบุคลากร โดยบุคลากรเป็นวิทยากร ในหัวข้อ (1) Digital Worksheet และ (2) การสร้างไฟล์งาน 3 มิติและการพิมพ์งาน 3 มิติ

2.2 ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในโรงเรียน ตามโครงการอบรมความรู้ด้านเวชภัณฑ์ยากับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นกรณีฉุกเฉิน โดยจัดให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการดูแลนักเรียน

2.3 ด้านการเงินและการออม ในหัวข้อ "เงินออมต้องวางแผน" เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การบริหารการเงินส่วนบุคคล ด้านการออมทรัพย์สำหรับใช้เป็นหลักประกันในการเตรียมความพร้อมสำหรับช่วงวัย เกษียณ

3. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อยกระดับการศึกษาของประเทศ ผ่านโครงการ แลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการร่วมกับนักเรียนของโรงเรียนและโรงเรียนในต่างประเทศ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 3 โรงเรียน ใน 2 ประเทศ

นอกจากนี้ โรงเรียนได้ทราบข่าวสารการประชาสัมพันธ์จากสถาบันพระปกเกล้าร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จัดการศึกษาอบรม หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. 2565” โดยสมัครเข้ารับการอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2565 มีค่าธรรมเนียมการศึกษาอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 105,000 บาท มีเนื้อหาวิชาที่ ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- การริเริ่ม สนับสนุนและกำหนดยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน
- การกำกับดูแลความเสี่ยงไม่ให้เกิดความเสียหายแก่กิจการ
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดขึ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและการบริหารกิจการของรัฐวิสาหกิจและ องค์การมหาชน

กำหนดการอบรม รุ่นที่ 24 ระหว่างวันที่ 17 กุมภาพันธ์ – 2 เมษายน 2565 และรุ่นที่ 25 ระหว่างวันที่ 8 กันยายน – 29 ตุลาคม 2565 โรงเรียนได้เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว ที่ประชุมมีความเห็นว่า หากผู้บริหารระดับสูงชุดใหม่ของโรงเรียนได้เข้ารับการศึกษอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนาโรงเรียนต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ข้อมูลเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม 2564)

1. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร

โรงเรียนได้รับความอนุเคราะห์จากศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร แนะนำสำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อการจัดหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้กับทีมบริหารของโรงเรียน (รองผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชา/ฝ่าย หัวหน้างาน) จำนวน 21 คน และได้เชิญผู้บริหารโรงเรียนในโครงการสนับสนุนการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน โดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (วมว.) เข้าร่วมอบรมจำนวน 13 คน รวมทั้งสิ้น 34 คน อบรมใน 7 หัวข้อวิชา รวม 21 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 3, 4 11 และ 18 ธันวาคม 2564 รายละเอียดดังตาราง

หัวข้อการบรรยาย	วิทยากร
1. นโยบายและยุทธศาสตร์การศึกษาในปัจจุบัน	นายกวิน เสือสกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
2. อนาคตการศึกษาไทยหลัง Pandemic	ผศ.ดร.พิชญ์วดี กิตติปัญญางาม คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ศ.ดร.มณีวรรณ ฉัตรอุทัย คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
4. การบริหารงบประมาณสถาบันการศึกษา	นายสุพัฒน์ นาครัดน์ สำนักงบประมาณ
5. การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	นายสามารถ แสงรินทร์ กรมบัญชีกลาง
6. การวางแผนกลยุทธ์อนาคตด้วย Foresight	ผศ.ดร.รัชพงษ์ วงศาโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
7. การบริหารความเสี่ยง	อ.จิรพร สุเมธีประสิทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารความเสี่ยง

2. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงเรียน

2.1 ด้านการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานวัตกรรม เพื่อการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยของบุคลากร ดังนี้

- (1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “Digital Worksheet” เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยให้ครูสามารถสร้างแบบฝึกหัดออนไลน์ที่รวดเร็ว สวยงาม มีลักษณะของคำถามให้เลือกหลากหลายชนิด ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 8 ธันวาคม 2564 โดย ดร.อุษา จินเจนกิจ และ ดร.ดวงแข ศรีคุณ และสาขาวิชาเคมี
- (2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การสร้างไฟล์งาน 3 มิติ และการพิมพ์งาน 3 มิติ” ซึ่งจัดในวันที่ 12 และ 26 พฤศจิกายน 2564 และวันที่ 3 ธันวาคม 2564 โดยนายวิทวัส พันมณี และสาขาวิชาฟิสิกส์

2.2 ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในโรงเรียน ตามโครงการอบรมความรู้ด้านเวชภัณฑ์ยากับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นกรณีฉุกเฉิน โดยจัดให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการดูแลนักเรียน ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 น.ส.จุฑามาศ สุทธิ และงานสุขภาพอนามัย

2.3 ด้านการเงินและการออม ในหัวข้อ "เงินออมต้องวางแผน"

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารการเงินส่วนบุคคล ด้านการออมทรัพย์สำหรับใช้เป็นหลักประกันในการเตรียมความพร้อมสำหรับช่วงวัยเกษียณ ซึ่งจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ 17 ธันวาคม 2564 โดยมี ดร.สิริรัตน์ พงศ์พิพัฒน์ พันธุ์ ครูผู้สอนรายวิชาเศรษฐศาสตร์ และ ดร.โอภาส พระเทพ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฝ่ายลูกจ้างของโรงเรียน เป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งมีรายละเอียดหัวข้อในการร่วมแลกเปลี่ยน ดังนี้

- ความรู้พื้นฐานด้านการเงินและการออม
- สร้างวินัยการออมเงิน
- รูปแบบการลงทุนที่ควรทำความเข้าใจเบื้องต้น

3. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้

เป็นกิจกรรมที่ยกระดับการศึกษาของประเทศ ผ่านโครงการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการร่วมกับนักเรียนของโรงเรียนและโรงเรียนในต่างประเทศ ผ่านระบบออนไลน์ ดังนี้

วันที่มีกิจกรรม	โรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศที่ร่วมกิจกรรมด้วย
24, 26 พฤศจิกายน 2564	Anderson Serangoon Junior College สาธารณรัฐสิงคโปร์
7-8 และ 10 ธันวาคม 2564	Aichi Prefectural Handa Senior High School ประเทศญี่ปุ่น
10, 15-16 ธันวาคม 2564	Waseda University Honjo Senior High School ประเทศญี่ปุ่น