

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์	ความสำเร็จ	ดำเนินการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยทางการศึกษาสำหรับผู้มีความสามารถ พิเศษด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>		
(1) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนร่วมกันภายในองค์กร (Professional Learning Community: PLC)	จำนวนกิจกรรม (1 ครั้ง/เดือน/สาขา)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนและวิจัย</li> <li>1) วันที่ 6 – 8 มกราคม 2564 ดำเนินการจัดงานประชุมวิชาการ Thailand International Science Fair 2021 (TISF2021) เพื่อเป็นเวทีในการนำเสนอผลงานของนักเรียนและครูทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>2) เดือนพฤศจิกายน 2563 และเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2564 ดำเนินโครงการฝึกอบรม ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเขียนโปรแกรมเบื้องต้น และการเรียนรู้เครื่องแม่ครูของโรงเรียน</li> <li>3) สาขาวิชาและฝ่ายมีการประชุมเพื่อทบทวนการทำงานและวางแผนการดำเนินงานร่วมกันมากกว่า 1 ครั้งต่อเดือนทุกส่วนงาน</li> <li>4) เดือนพฤศจิกายน 2563 – กุมภาพันธ์ 2564 การแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนภาษาอังกฤษ Communicative English for Teachers (Com II and III)</li> </ul>
(2) โครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการสื่อสารวิทยาศาสตร์ร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาในและต่างประเทศ	จำนวนกิจกรรม (2 ครั้ง/ปี)	1) วันที่ 6 – 8 มกราคม 2564 ดำเนินการจัดงานประชุมวิชาการ Thailand International Science Fair 2021 (TISF2021) เพื่อเป็นเวทีในการนำเสนอผลงานของนักเรียนและครูทั้งในและต่างประเทศ  เดือนพฤษภาคม 2564 โรงเรียนมีแผนเชิญ Dr. Christine Yu ครูของโรงเรียน G.T. (Ellen Yeung) College ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน มาให้ความรู้แก่ครูของโรงเรียนผ่านระบบออนไลน์

ยุทธศาสตร์	ความสำเร็จ	ดำเนินการ
(3)โครงการส่งเสริมการวิจัยด้านการจัดการศึกษาสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผลงานวิจัยด้านการจัดการเรียนการสอน (2 ผลงาน/สาขาวิชา)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การเผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัย</li> <li>1) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ นำเสนอผลงานวิจัย 1 ผลงาน</li> <li>2) สาขาวิชาฟิสิกส์ นำเสนอผลงานวิจัย 4 ผลงาน</li> <li>3) สาขาวิชาเคมี นำเสนอผลงานวิจัย 2 ผลงาน</li> <li>4) สาขาวิชาชีววิทยา นำเสนอผลงานวิจัย 1 ผลงาน</li> <li>5) สาขาวิชาศิลปศาสตร์ เสนอผลงานวิชาการด้านการจัดการเรียนการสอน 2 ผลงาน</li> <li>6) สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ เสนอผลงานวิชาการด้านการจัดการเรียนการสอน 1 ผลงาน</li> </ul>
(4)โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ผู้ประกอบการภาคธุรกิจ เพื่อการเชื่อมโยงไปสู่การจัดการเรียนการสอน	ศึกษาดูงานในสถานประกอบการ (คนละ 1 สถานที่/ปี)	ชะลอการจัดกิจกรรมเนื่องจากอยู่ในช่วงมาตรการป้องกันโรคระบาด
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับนานาชาติ</b>		
(1) โครงการพัฒนาระบบการบริหารสมรรถนะของบุคลากรเป็นรายบุคคล	บุคลากรมีแผนพัฒนารายบุคคล (ทุกคน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การพัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร</li> <li>1) วันที่ 3 พฤศจิกายน 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “กระดาษหนึ่งใบเข้าใจประเด็น (Master of One Page Summary)”</li> <li>2) เดือนธันวาคม 2563 อบรมในโครงการฝึกอบรมการเป็นพิธีกร วิทยากร และผู้ประกาศโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์</li> <li>■ การพัฒนาทักษะในการวิจัย</li> <li>3) วันที่ 14 ธันวาคม 2563 อบรมหัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยในคน (Human Research Ethics)”</li> </ul>

ยุทธศาสตร์	ความสำเร็จ	ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การพัฒนาทักษะ Coaching and Counseling</li> <li>4) <u>เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2564 จัดกิจกรรมการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างทักษะการให้คำปรึกษาและการส่งเสริมและพัฒนาตนเองให้แก่นักเรียนและครูรอบข้าง 7 หัวข้อ</u></li> <li>■ การพัฒนาทักษะอื่น ๆ</li> <li>5) <u>วันที่ 11 มีนาคม 2564 อบรมในโครงการจัดอบรมระบบไฟฟ้าในสำนักงาน การใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัยและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น</u></li> </ul>
(2) โครงการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ	ร่วมกิจกรรมเป็นภาษาอังกฤษ (20 ชั่วโมง/ปี)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</li> <li>เดือนพฤศจิกายน 2563 – กุมภาพันธ์ 2564 จัดการอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรเพื่อการสื่อสาร (Communicative English Learning Course) ซึ่งมีทั้งหมด 5 หลักสูตร 7 ชั้นเรียน ดังนี้</li> <li>1) Communicative English Level 1</li> <li>2) Communicative English Level 2</li> <li>3) Communicative English Level 3</li> <li>4) English for international academic dissemination</li> <li>5) Standardized Test Preparation</li> </ul>
(3) โครงการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Age)	ทักษะดิจิทัลของครูเฉลี่ยสูงกว่าค่าเฉลี่ยรวมของประเทศ (ร้อยละ 20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การพัฒนาทักษะดิจิทัล</li> <li>1) วันที่ 14 ตุลาคม 2563 อบรมหัวข้อ “Digital Transformation”</li> <li>2) เดือนพฤศจิกายน 2563 อบรมการใช้โปรแกรมในการสร้างสื่อดิจิทัล โปรแกรมเพื่อนำเสนอและการทำงานร่วมกันของหน่วยงาน 4 หัวข้อ</li> <li>3) <u>วันที่ 15 มีนาคม 2564 อบรมหัวข้อ “Create Your Content with Canva”</u></li> <li>■ <u>เดือนพฤษภาคม 2564 มีแผนจัดอบรมหัวข้อ “การเขียนและจัดทำวิดีโอ Storyboard”</u></li> </ul>

ยุทธศาสตร์	ความสำเร็จ	ดำเนินการ
(4) โครงการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้และคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	คู่มือการปฏิบัติงาน (2 เรื่อง/ฝ่าย)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การพัฒนาทักษะการคิดเชิงเป็นระบบ และการวิเคราะห์</li> <li>1) วันที่ 4 - 6 ตุลาคม 2563 กิจกรรมการประชุมระดมความคิดประจำสัปดาห์เรียน ในหัวข้อ "Redesign Your Jobs"</li> <li>2) วันที่ 28 ตุลาคม 2563 อบรมหัวข้อ "Design Thinking: Designing Your Life"</li> <li>3) <u>เดือนกุมภาพันธ์ 2564 อบรมหัวข้อ "การจัดทำเป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน (Work Manual)" งานกิจการนักเรียน และงานสุขภาพอนามัย</u></li> <li>4) <u>วันที่ 12 มีนาคม 2564 อบรมหัวข้อ "Google Data Studio: วิเคราะห์และรายงานผลข้อมูลอัจฉริยะ"</u></li> </ul>
(5) โครงการเตรียมความพร้อมกำลังคนคุณภาพสู่การเป็นนักบริหารองค์กร	พัฒนากลุ่มนักบริหารรุ่นใหม่ให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งได้ (ร้อยละ 80)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การพัฒนาทักษะทางการบริหาร</li> <li>1) วันที่ 15 ตุลาคม 2563 อบรมหัวข้อ "How to Activate Potential to Performance พัฒนาคคนให้ทำงาน"</li> <li>2) มีแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมกำลังคนคุณภาพสู่การเป็นนักบริหารองค์กร ในไตรมาสที่ 4</li> </ul>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเชื่อมั่นและแรงจูงใจในอุดมการณ์และเป้าหมายของโรงเรียน</b>		
(1) โครงการสร้างความผูกพันและความเชื่อมั่นในอุดมการณ์ของโรงเรียน	บุคลากรมีความผูกพันกับอาชีพครูและอุดมการณ์ของโรงเรียน (ร้อยละ 80)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) เดือนมีนาคม 2564 โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำโครงการความร่วมมือการสำรวจคุณภาพชีวิตความสุขและความผูกพันในองค์กรของผู้ปฏิบัติงานกับสถาบันวิจัยประชากร มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจร้อยละ 78 ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลรายงาน</li> <li>2) วันที่ 2 เมษายน 2564 จัดการอบรมหัวข้อ "Rinen: มองเห็นคุณค่าจากงานที่ทำ"</li> </ol>

ยุทธศาสตร์	ความสำเร็จ	ดำเนินการ
(2) โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนที่เป็นธรรม	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทน	โรงเรียนได้ทบทวนสร้างความสำเร็จระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาค่าตอบแทนในรอบการประเมินระหว่างวันที่ 16 กันยายน 2563-15 มีนาคม 2564 โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ 1) จัดประชุมระดมความคิดเห็นทบทวนสร้างความสำเร็จขั้นตอนวิธีการประเมินและปรับปรุงเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำในแต่ละกล่องเงินเดือนเพื่อให้สะท้อนภาระที่ปฏิบัติจริงและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ทีมบริหาร และหารือในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการของโรงเรียน 2) ทบทวนและสร้างความสำเร็จในขั้นตอนวิธีการประเมินและปรับปรุงเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำในแต่ละกล่องเงินเดือนเพื่อให้สะท้อนภาระที่ปฏิบัติจริงและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่บุคลากรในการประชุมโรงเรียนเมื่อเดือนมีนาคม 2564